

**Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции учреждения на 2025-2026 годы
за 9 месяцев 2026 года**
в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и
социальной помощи «Ресурс»
(название учреждения)

№ пункта	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1. Мероприятия, направленные на профилактику коррупционно опасных функций организации					
1	Анализ действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей	Ежеквартально (до 31.03.2026, до 11.06.2026, до 24.09.2026)	Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист, Стальмахович Д.С., социальный педагог	В ходе анализа 29 локальных актов на предмет содержания коррупционных составляющих: 1) приказ о утверждении прейскуранта цен на платные услуги, 2) приказ об утверждении состава Комиссии, 3) приказ об утверждении положения о Комиссии, 4) приказ об утверждении Перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, 5) приказ об утверждении Перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, 6) приказ об утверждении Антикоррупционной политики, 7) приказ об утверждении положения о телефоне доверия, 8) приказ об утверждении кодекса этики и служебного поведения, 9) приказ об утверждении правил обмена деловыми подарками,	Выполнено в полном объеме

				10)приказ об утверждении порядка информирования руководителя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, 11)приказ об утверждении порядка информирования руководителя о конфликте интересов. 12)приказ об утверждении порядка информирования руководителя о ставших известными случаях коррупционных правонарушений, 13)приказ об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, 14)приказ об утверждении положения о конфликте интересов, 15)приказ об утверждении положения о конфликте интересов педагогических работников, 16)приказ об утверждении порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, 17)приказ об утверждении карты коррупционных рисков, 18)приказ об утверждении порядка обращений граждан и организаций по фактам коррупционных нарушений, 19)приказ назначении ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в закупочной деятельности, 20)приказ об утверждении карты коррупционных рисков и мер по их минимизации, 21)приказ об определении критериев выбора закупок, в отношении которых	
--	--	--	--	---	--

				будут проводиться аналитические мероприятия ответственным лицом за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок, и утверждении Порядка предоставления ответственному (ответственным) за работу по выявлению личной заинтересованности в сфере закупок информации о закупках, 22)приказ об утверждении Порядка формирования профилей лиц, участвующих в осуществлении закупок и (или) определенных по их результатам отбора поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей, для выявления возможных связей, свидетельствующих о наличии у них личной заинтересованности, 23)приказ о назначении контрактного управляющего, 24)приказ об утверждении состава Комиссии (в связи с изменением должности члена комиссии) 25)приказ об утверждении правил обмена деловыми подарками (по итогам вебинара 26.03.2026) 26)приказ назначении ответственных за профилактику коррупционных правонарушений (в связи с изменением должности члена комиссии) 27)приказ о внесении изменений в приказ об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции 28)приказ о создании комиссии по принятию и выбытию активов 29)приказ о создании постоянно действующей комиссии по инвентаризации	
--	--	--	--	---	--

				фактов противоречия федеральному законодательству не выявлено.	
2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	До 27.02.2026,	Рябова А.А., специалист по кадрам, Степановских Е.А., юрист, Стальмахович Д.С., социальный педагог	Был пересмотрен и актуализирован Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (приказ от 16.02.2026 № 12-д). В Перечень вошли: 1) должность директора; 2) должность заместителя директора; 3) должность заместителя директора (руководитель ЦПМПК); 4) должность заместителя директора по АХР; 5) должность главного бухгалтера; 6) должность бухгалтера; 7) должность экономиста-контрактного управляющего; 8) должность заведующего отделением; 9) должность заведующего отделом; 10) должность администратора баз данных; 11) должность администратора; 12) должность кладовщика; 13) должность специалиста по кадрам. Кроме того, был пересмотрен и актуализирован Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (приказ от 16.02.2026 № 13-д).	Выполнено в полном объеме
3	Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра	До 27.02.2026	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С.,	Было пересмотрено и актуализировано Положение об Антикоррупционной политике Центра (приказ от 16.02.2026 № 24-д «Об утверждении положения об антикоррупционной политике в государственном бюджетном учреждении	Выполнено в полном объеме

			социальный педагог	Свердловской области «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Ресурс»). Документ размещен на официальном сайте учреждения.	
4	Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области изменений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком	До 20.02.2026	Саттарова А.М., главный бухгалтер, Потехина Н.В., экономист-контрактный управляющий	16.01.2026 года из МО СО поступило письмо от 15.01.2026 № 02-01-82/247 «О направлении методических рекомендаций о высвобождении денежных средств», в котором Департамент государственных закупок СО напомнил об особенностях планирования закупочной деятельности в вопросах формирования, утверждения и ведения планов-графиков закупок. Все поступившие документы доведены до сведения членов комиссии по осуществлению закупок Центра.	Выполнено в полном объеме
5	Осуществления контроля за целевым использованием бюджетных средств	Ежеквартально (31.03.2026, 02.06.2026, 24.09.2026)	Саттарова А.М., главный бухгалтер	1 квартал: на заседании комиссии была представлена информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2025 год и целевым использованием бюджетных средств. По итогам мероприятия сделан вывод об успешной работе по контролю финансово-хозяйственной деятельности Центра «Ресурс» в 2025 году и контролю за целевым использованием бюджетных средств. Государственное задание Центра выполнено в полном объеме. 2 квартал: на общем собрании трудового коллектива (02.06.2026) была представлена информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 1 квартал 2026 года и целевым использованием бюджетных средств. По итогам мероприятия сделан вывод об	Выполнено в полном объеме

				успешной работе по контролю финансово-хозяйственной деятельности Центра «Ресурс» в 1 квартале 2026 года и контролю за целевым использованием бюджетных средств. Государственное задание Центра выполнено в полном объеме 3 квартал: на заседании комиссии была представлена информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения за 2025 год и целевым использованием бюджетных средств. По итогам мероприятия сделан вывод об успешной работе по контролю финансово-хозяйственной деятельности Центра «Ресурс» в 2025 году и контролю за целевым использованием бюджетных средств. Государственное задание Центра выполнено в полном объеме.	
6	Организация контроля за обеспечением деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда	Ежеквартально (13.01.2026, 03.04.2026, 03.07.2026)	Саттарова А.М., главный бухгалтер	В комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда состоит 7 человек, включая председателя и секретаря комиссии. Заседания комиссии по стимулированию проводятся ежеквартально и по итогам составляется протокол. По итогам 4 квартала 2025 года заседание комиссии состоялось в 13.01.2026 года. По итогам работы 1 квартала заседание состоялось в 03.04.2026 года. По итогам 2 квартала заседание состоялось в июле 2026. По итогам 3 квартала заседание планируется в октябре 2026.	Выполнено в полном объеме
7	Организация контроля за эффективным использованием денежных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в	Ежеквартально (31.03.2026, 02.06.2026, 24.09.2026)	Саттарова А.М., главный бухгалтер, Потехина Н.В., экономист-контрактный	1 квартал: на заседании комиссии была представлена информация о выполнении работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре за 2025 год. Контроль за данной	Выполнено в полном объеме

целях предупреждения и профилактики коррупции в организации		управляющий	работой ведется постоянно, своевременно и без нарушений. Все договора заключены в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок. По итогам мероприятия сделан вывод об эффективном использовании денежных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения по итогам года. 2 квартал: на общем собрании трудового коллектива (02.06.2026) была представлена информация о выполнении работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре за 1 квартал 2026 года. Все договора заключены в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок. По итогам мероприятия сделан вывод об эффективном использовании денежных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения по итогам 1 квартала 2026 года. 3 квартал: на заседании комиссии была представлена информация о выполнении работы по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в Центре за 2 квартал 2026 года. Контроль за данной работой ведется постоянно, своевременно и без нарушений. Все договора заключены в соответствии с действующим законодательством о контрактной системе в сфере закупок. По итогам мероприятия сделан вывод об эффективном использовании денежных средств при осуществлении закупок товаров,	
---	--	-------------	--	--

				работ, услуг для нужд учреждения по итогам 2 квартала 2026 года.	
8	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции	Ежеквартально (31.03.2026, 11.06.2026, 24.09.2026)	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С., социальный педагог	Проведено заседание комиссии по противодействию коррупции: 1). <i>«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 2025 года».</i> Вопросы для рассмотрения: 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 2025 год. 2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельности организации в 2025 году и целевым использованием бюджетных средств. 3. Организация контроля за эффективным использованием денежных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в целях предупреждения и профилактики коррупции в организации в 2025 году. 4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в 4 квартале 2025 года. 5. Об обеспечении соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан по вопросам противодействия коррупции. 6. О произошедших в 4 квартале 2025 изменениях законодательства в области противодействия коррупции. 7. Иные вопросы: 7.1. Анализ проектов и действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 7.2. Анализ и уточнение должностных	Выполнено в полном объеме

				обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений. 7.3. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику Центра. 7.4. Проведение семинара-совещания по разъяснению членам комиссии по осуществлению закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд Свердловской области изменений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», в целях предотвращения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком. 7.5. Организация контроля за обеспечением деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 7.6. Размещение материалов по вопросам противодействия коррупции на сайте организации в разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение», (информационное наполнение разделов). 7.7. Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера с работниками по вопросам в области противодействия коррупции (на совещаниях при директоре, педагогических советах). 7.8. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении. Решение: 1. Продолжить работу по выполнению	
--	--	--	--	---	--

				Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за I квартал 2026 года. 2. Продолжить работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 2026 году. 3. Продолжить работу по контролю за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 2026 году. 4. Продолжить работу по выполнению решений Комиссии, принятых на заседании в I квартале 2026 года. 5. Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 6. Продолжить осуществление контроля за отслеживанием изменений законодательства в области противодействия коррупции. Ежеквартально размещать список изменений на официальном сайте Центра. 7. Продолжить ежеквартальное рассмотрение локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 8. Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. 9. Продолжить осуществление контроля	
--	--	--	--	---	--

				деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 10. Продолжить актуализацию разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение» на официальном сайте Центра. 11. Продолжать мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции. 2). <i>«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам I квартала 2026 года».</i> Вопросы для рассмотрения: 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за I квартал 2026 года. 2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельности организации в I квартале 2026 года и целевым использованием бюджетных средств. 3. Организация контроля за эффективным использованием денежных средств при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в целях предупреждения и профилактики коррупции в организации в I квартале 2026 года. 4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в I квартале 2026 года. 5. О произошедших в I квартал 2026 года изменениях законодательства в области противодействия коррупции. 6. Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с	
--	--	--	--	--	--

				использованием дистанционных технологий и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг». 7. Иные вопросы: 7.1. Анализ проектов и действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 7.2. Организация контроля за обеспечением деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 7.3. Размещение на официальном сайте учреждения: отчета о результатах самообследования деятельности учреждения, отчета о выполнении плана ПФХД по итогам прошедшего календарного года, иной бухгалтерской отчетности по итогам года. 7.4. Ведение «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в учреждении. 7.5. Размещение материалов по вопросам противодействия коррупции на сайте организации в разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение», (информационное наполнение разделов). 7.6. Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера с работниками по вопросам в области противодействия коррупции (на совещаниях при директоре, педагогических советах). 7.7. Организация обучения (повышения квалификации) педагогических и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	
--	--	--	--	---	--

				7.8. Консультирование граждан юристом по вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий). 7.9. Участие обучающихся (воспитанников) в мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся (воспитанников) (олимпиады, игры, беседы, конференции, обсуждения и т.д.). Решение: 1. Продолжить работу по выполнению Плана мероприятий организации по противодействию коррупции во 2 квартале 2026 года. 2. Продолжить работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 2026 году. 3. Продолжить работу по контролю за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 2026 году. 4. Продолжить работу по выполнению решений Комиссии, принятых на заседании во 2 квартале 2026 года. 5. Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 6. Продолжить осуществление контроля за отслеживанием изменений законодательства в области противодействия	
--	--	--	--	---	--

				коррупции. Ежеквартально размещать список изменений на официальном сайте Центра. 7. Продолжить ежеквартальное рассмотрение локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 8. Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. 9. Продолжить осуществление контроля деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 10. Продолжить актуализацию разделов «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение» на официальном сайте Центра. 11. Запланировать внесение в Планы работы подразделений Центра на следующий 2027 год мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей. 3. <i>«Результаты работы комиссии по противодействию коррупции по итогам 2 квартала 2026 года».</i> Вопросы для рассмотрения: 1. О выполнении Плана мероприятий организации по противодействию коррупции за 2 квартал 2026 года. 2. О контроле за финансово-хозяйственной деятельности организации во 2 квартале 2026 года и целевым использованием бюджетных средств. 3. Организация контроля за эффективным использованием денежных средств при	
--	--	--	--	---	--

				осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в целях предупреждения и профилактики коррупции в организации во 2 квартале 2026 года. 4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании во 2 квартале 2026 года. 5. О произошедших во 2 квартале 2026 года изменениях законодательства в области противодействия коррупции. 6. О разработке проекта плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2027-2028 годы. 7. Иные вопросы: 7.1. Анализ проектов и действующих локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей. 7.2. Организация контроля за обеспечением деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 7.3. Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении. 7.4. Ведение «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в учреждении. 7.5. Размещение материалов по вопросам противодействия коррупции на сайте организации в разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение», (информационное наполнение разделов). 7.6. Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера с работниками по вопросам в области противодействия коррупции (на совещаниях при директоре, педагогических	
--	--	--	--	---	--

				советах). 7.7. Консультирование граждан юристом по вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий). Решение: 12. Продолжить работу по выполнению Плана мероприятий организации по противодействию коррупции в 3 квартале 2026 года. 13. Продолжить работу по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью организации в 2026 году. 14. Продолжить работу по контролю за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в 2026 году. 15. Продолжить работу по выполнению решений Комиссии, принятых на заседании в 3 квартале 2026 года. 16. Продолжить контроль за поступлением жалоб и обращений граждан на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения через информационные ресурсы Центра. 17. Продолжить осуществление контроля за отслеживанием изменений законодательства в области противодействия коррупции. Ежеквартально размещать список изменений на официальном сайте Центра. 18. Продолжить ежеквартальное рассмотрение локальных актов Центра на наличие коррупционной составляющей.	
--	--	--	--	--	--

				19. Продолжить рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, собраниях трудового коллектива. 20. Подготовить проект приказа об утверждении плана мероприятий учреждения по противодействию коррупции на 2027-2028 годы (при поступлении рекомендаций от Министерства образования Свердловской области о разработке плана мероприятий по противодействию коррупции на 2027-2028 годы). 21. Продолжить осуществление контроля деятельности Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда. 22. Продолжить актуализацию разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение» на официальном сайте Центра. 23. Запланировать внесение в Планы работы подразделений Центра на следующий 2027 год мероприятия, посвященные Международному дню знаний.	
9	Размещение на официальном сайте учреждения: отчета о результатах самообследования деятельности учреждения, отчета о выполнении плана ПФХД по итогам прошедшего календарного года, иной бухгалтерской отчетности по итогам года.	До 30.04.2026	Саттарова А.М., главный бухгалтер, Стальмахович Д.С., социальный педагог, ответственный за наполнение сайта	Отчет о результатах самообследования за 2025 год размещен на официальном сайте в указанные сроки. Также был размещен отчет о выполнении плана ПФХД по итогам прошедшего календарного года, бухгалтерская отчетность и справка о заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера за 2025 год.	
10	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению	По запросу Министерства	Ракутина Т.В., руководитель,	Мониторинг осуществляется в форме ежеквартального отчета об исполнении	

	коррупции в учреждении	образования Свердловской области (до 23.01.2026, 24.09.2026)	заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С., социальный педагог	плана работы по противодействию коррупции. Отчет за 9 месяцев 2026 года был размещен на официальном сайте учреждения. Дополнительно: - в 1 квартале 2026 года специалисту МО СО до 23.01.2026 был выслан Отчет об исполнении Плана работы по противодействию коррупции за 2025 год и План работы на 2026 год (согласно запросу от 24.12.2025 № 02-01-82/13949 «О плановой и годовой отчетности по противодействию коррупции»); - в 3 квартале 2026 года специалисту МО СО 24.09.2026 была направлена информация о наличии родственных связей работников организации с их руководителем, заместителями и гл. бухгалтером по состоянию на 24.09.2026 (согласно с письма Министерства образования Свердловской области от 17.09.2026 № 02-01-82/15933 «О предоставлении информации о родстве (свойстве)»).	
11	Ведение «Горячей линии» по вопросам противодействия коррупции в учреждении	Еженедельно (четверг)	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С., социальный педагог	Ведется постоянный контроль за поступлением обращений граждан по вопросам противодействия коррупции в Центре по «Горячей линии». Обращения по вопросам противодействия коррупции отсутствуют.	Выполнено в полном объеме
12	Обеспечение деятельности платформы обратной связи единого портала государственных услуг «Жалобы на все» в сфере противодействия коррупции (на предмет установления фактов проявления	По мере поступления обращений граждан	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Пескова Н.Б.,	Ведется постоянный контроль за соблюдением порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Жалобы от граждан по вопросам противодействия коррупции отсутствуют.	Выполнено в полном объеме

	коррупции должностными лицами учреждения)		секретарь руководителя		
2. Мероприятия, направленные на антикоррупционное просвещение сотрудников, обучающихся (воспитанников), родителей (законных представителей) и граждан					
13.	Размещение материалов по вопросам противодействия коррупции на сайте организации в разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение», (информационное наполнение разделов)	Ежеквартально (до 31.03.2026, до 11.06.2026, до 24.09.2026)	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С., социальный педагог	Размещение материалов по вопросам противодействия коррупции на сайте организации в разделах «Противодействие коррупции» и «Антикоррупционное просвещение». Информационное наполнение разделов происходит постоянно, по мере актуализации локальных актов или иной информации. - в 1 квартале 2026 – размещен список изменений в федеральном законодательстве по противодействию коррупции за 2025 год, информационная справка по закупкам за 1 квартал 2026 года, актуализированы 23 приказа. - во 2 квартале 2026 – размещен список изменений в федеральном законодательстве по противодействию коррупции за 1 квартал 2026 года, информационная справка по закупкам за 2 квартал 2026 года, актуализированы 3 приказа. - в 3 квартале 2026 – размещен список изменений в федеральном законодательстве по противодействию коррупции за 1 полугодие 2026 года, информационная справка по закупкам за 3 квартал 2026 года, актуализирован 1 приказ.	Выполнено в полном объеме
14.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции последующим его размещением на сайте в разделе «Антикоррупционное просвещение»	Ежеквартально (до 31.03.2026, до 11.06.2026, до 24.09.2026)	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, Стальмахович Д.С.,	1 квартал: на заседании Комиссии представлена информация о произошедших в 4 квартале 2025 года основных изменениях законодательства в области противодействия коррупции: Федеральный закон от 28.12.2025 № 505-ФЗ «О внесении	Выполнено в полном объеме

			социальный педагог	изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (сведения о доходах и об имуществе за себя, супругов и несовершеннолетних детей представляют только те, кто претендуют на должности государственной и муниципальной службы), Федеральный закон от 29.12.2025 № 561-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 14.8 КоАП РФ» (навязывание потребителю дополнительных товаров, работ или услуг за отдельную плату влечет штраф), Федеральный закон от 29.12.2025 № 524-ФЗ «О внесении изменения в статью 7.30.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (штраф по КоАП РФ за просрочку оплаты товаров, работ и услуг грозит по сделкам с любыми контрагентами, а не только с субъектами МСП). Информация за 2025 год опубликована на официальном сайте учреждения. 2 квартал: на заседании Комиссии представлена информация о произошедших в 1 квартале 2026 года основных изменениях законодательства в области противодействия коррупции: Федеральный закон от 28.12.2025 № 505-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», (внесены изменения, касающиеся антикоррупционных положений, в ряд федеральных законов. Так, изменены положения нормативных правовых актов о противодействии коррупции, согласно которым служащие и иные лица, замещающие государственные и муниципальные должности освобождены от	
--	--	--	--------------------	--	--

				ежегодного представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), Федеральный закон от 28 декабря 2025 года № 510-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (основные нововведения связаны с антикоррупционными требованиями и правилами приема на работу бывших служащих), Закон Свердловской области от 17 февраля 2026 года № 6-ОЗ «О внесении изменений в статьи 10 и 26-1 Закона Свердловской области «О статусе и депутатской деятельности депутатов Законодательного Собрания Свердловской области» (уточняет порядок предоставления депутатами сведений о своих доходах, расходах и имуществе. Он оптимизирует процедуры контроля за соблюдением антикоррупционных стандартов и приводит областные нормы в соответствие с изменениями федерального законодательства), Закон Свердловской области от 17 февраля 2026 года № 9-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законы Свердловской области» (это комплексный документ, направленный на приведение регионального законодательства в соответствие с федеральными нормами в сфере противодействия коррупции), Указ Губернатора Свердловской области от 30.03.2026 № 116-УГ «О мерах по реализации положений Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и	
--	--	--	--	--	--

				иных лиц их доходам» (устанавливает строгий порядок контроля за соответствием расходов свердловских чиновников, депутатов, муниципальных служащих и руководителей учреждений (а также их семей) полученным доходам. Он регламентирует процедуры проверок в рамках ежегодной декларационной кампании), Указ Губернатора Свердловской области от 30.03.2026 № 117-УГ «О внесении изменений в отдельные правовые акты Губернатора Свердловской области и признании утратившими силу отдельных правовых актов Губернатора Свердловской области в сфере противодействия коррупции» (документ актуализирует и приводит в соответствие с изменившимся федеральным законодательством действующие положения о проверке достоверности сведений о доходах, расходах и имуществе). 3 квартал: на заседании Комиссии представлена информация о произошедших во 2 квартале 2026 года основных изменениях законодательства в области противодействия коррупции: Федеральный закон № 89-ФЗ от 09.04.2026 «О внесении изменений в Федеральный закон «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами»: вносит поправки в Уголовный кодекс (ужесточена ответственность за коррупционные преступления). Постановление Правительства РФ № 112 от 15.05.2026 «Об утверждении правил проверки достоверности и сведений, представляемых в рамках антико	
--	--	--	--	---	--

				ррупционного декларирования» (установлен порядок взаимодействия с контролирующими и правоохранительными органами). Федеральный закон от 25.04.2026 № 105-ФЗ О внесении изменений в статью 8.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» и Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», который уточняет правила контроля за соответствием расходов доходов чиновников. Кроме того, в конце июня — начале июля 2026 года был опубликован Тематический обзор Верховного Суда РФ № 14/2026 по спорам о коррупции.	
15.	Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера с работниками по вопросам в области противодействия коррупции. (на совещаниях при директоре, педагогических советах)	Ежеквартально (31.03.2026, 02.06.2026, 17.08.2026)	Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦПМПК СО, руководители структурных подразделений	В 1 квартале 2026 года на малых педагогических советах/собраниях в структурных подразделениях Центра работников ознакомили с изменениями в приказе об утверждении прейскуранта цен на оказание платных образовательных услуг, а также с актуализированными приказами по противодействию коррупции в организации (23 приказа). Во 2 квартале 2026 года на общем собрании работников Центра (02.06.2026) были представлены следующие вопросы: Стальмахович Д.С., ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, выступила с докладом о произошедших в 1 полугодии 2026 года изменениях в федеральном законодательстве в области противодействия коррупции. В 3 квартале 2026 года (17.08.2026) в отделении дополнительного образования с	Выполнено в полном объеме

				ИДОТ было проведено совещание с участием директора учреждения, председателя профсоюза и специалиста отдела кадров на тему прекращения деятельности отделения (основание: приказ Министерства образования Свердловской области от 05.08.2026 № 888-Д), сокращении штата сотрудников и иных сопутствующих правовых вопросах.	
16	Организация обучения (повышения квалификации) педагогических и руководящих работников учреждения по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	26.03.2026, 07.09.2026	Третьякова И.А., директор, Ракутина Т.В., руководитель, заместитель руководителя ЦТМПК СО, Стальмахович Д.С., социальный педагог	26.03.2026 Стальмахович Д.С., соц. педагог, участвовала в вебинаре «О вопросах противодействия коррупции и основных изменениях в законодательства» (с участием начальника отдела мониторинга и методической работы Департамента противодействия коррупции Свердловской области Денисова Д.В.) (согласно письму Министерства образования СО от 23.03.2026 № 02-01-82/4525 «О проведении вебинара по противодействию коррупции»). 07.09.2026 на административном совещании были представлены Методические рекомендации для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения у обучающихся (разработанные ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»), высланные Министерством образования Свердловской области.	Выполнено в полном объеме
17	Консультирование граждан юристом по вопросам противодействия коррупции (с помощью дистанционных технологий)	Ежегодно 01 июня 01 сентября	Ляпин А.П., заместитель директора, Степановских Е.А., юрист	01.06.2026 проведена правовая консультация юриста Степановских Елены Анатольевны с помощью дистанционных технологий (эл. почты и телефона), приуроченная к Международному дню защиты детей (01 июня). Обратились 3 гражданина. 01.09.2026 проведена правовая консультация	Выполнено в полном объеме

				юриста Степановских Елены Анатольевны с помощью дистанционных технологий (эл. почты и телефона), приуроченная к Международному дню защиты детей (01 сентября). Обратились 4 гражданина.	
18	Проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования с использованием дистанционных технологий и в инклюзивном дошкольном отделении по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»	01.04.- 23.05.2026	Терехина Е.В., заведующий по организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, Горохова О.С., заведующий инклюзивным дошкольным отделением	Во 2 квартале 2026 года был проведен социологический опрос среди родителей (законных представителей) обучающихся отделения дистанционного образования и воспитанников инклюзивного дошкольного отделения Центра. По результатам социологического исследования среди родителей (законных представителей) обучающихся в отделении дополнительного образования (участвовало 174 человека) и в инклюзивном дошкольном отделении (участвовало 33 родителя) по теме: «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг» в среднем отмечают высокие результаты деятельности по всем критериям оценивания, что показывает достижения высокого уровня удовлетворенности родителей обоих отделений качеством оказания услуг Центром.	Выполнено в полном объеме
19	Участие обучающихся (воспитанников) в мероприятиях по антикоррупционному просвещению и формированию правосознания и правовой культуры обучающихся (воспитанников) (олимпиады, игры, беседы, конференции, обсуждения и т.д.)	Ежегодно (в соответствии с планом воспитательной работы) 29.05.2026	Терехина Е.В., заведующий по организации дополнительного образования с использованием дистанционных технологий, Горохова О.С., заведующий инклюзивного	Были проведены мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей: 29.05.2026 состоялся праздник «По следам сказов Бажова», проведенный совместно со студентами Свердловского колледжа искусств и культуры (с проведением мастер-классов для детей инклюзивного дошкольного отделения и отделения дополнительного образования с использованием дистанционных технологий), приняли участие 70	Выполнено в полном объеме

			дошкольного отделения, педагоги отделений	обучающихся и воспитанников. Также обучающиеся ознакомились со статьей, предоставленной Государственным архивом Свердловской области «Новые выплаты для семей с детьми с 01 июня 2025 года» в рамках «Международного дня защиты детей» в отделении дополнительного образования (https://xn--e1avbdbk.xn--d1acj3b/page/antikorrupsionnoe-prosveshchenie-grazhdan), ознакомились 42 человека.	
--	--	--	---	---	--

В ходе реализации плана по противодействию коррупции причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям в деятельности ГБУ СО «ЦППМСП «Ресурс», не выявлены.

ВЫВОД: из 19 мероприятий Плана за 9 месяцев 2026 года было исполнено 19 мероприятий (выполнены в полном объеме в установленные сроки – 19 мероприятий).

Директор



И.А. Третьякова